

ACCORDO DI COLLABORAZIONE

tra

COMUNE DI MILANO
DIREZIONE ECONOMIA URBANA E LAVORO
AREA LAVORO E FORMAZIONE

CIIP
CONSULTA INTERASSOCIATIVA
ITALIANA PER LA PREVENZIONE

PER LO SVILUPPO DELLA CULTURA DELLA PREVENZIONE
NEI LUOGHI DI LAVORO E DI VITA A MILANO

Il Comune di Milano, con sede in P.zza della Scala n. 2 – 20121 Milano, Codice Fiscale e Partita I.V.A. 01199250158, rappresentato dal Direttore dell'Area Lavoro e Formazione della Direzione Economia Urbana e Lavoro, Dott. Roberto Munarin, che, per effetto della sua carica, elegge domicilio presso la sede comunale di Via Larga, 12 – 20123 Milano ed è autorizzato alla stipula della presente convenzione in virtù di quanto disposto dall'art. 107 del D.Lgs n. 267/2000,

e

la Consulta Interassociativa Italiana per la Prevenzione (CIIP), Codice Fiscale 97279190157, con sede in Milano, Via San Barnaba 8, in persona del Presidente Dr.ssa Susanna Cantoni, di seguito congiuntamente "Parti",

PREMESSO CHE

L'esperienza del Centro Cultura della Prevenzione nei luoghi di lavoro e di vita (di seguito CCP), nei primi 3 anni di attività (2015-2017) finalizzata alla diffusione di una nuova cultura della prevenzione, ha trovato nel rinnovo dell'Accordo la conferma dell'interesse di Enti istituzionali, organizzazioni sindacali, associazioni di categoria e forze sociali presenti alle numerose e diversificate iniziative per il rinnovo dell'impegno nei confronti dell'ambiente, dei luoghi di lavoro e di vita.

Date queste premesse il presente Accordo rinnova la collaborazione scientifica di CIIP alle iniziative e al progetto del CCP.

E' necessario infatti non *"abbassare la guardia"* anche perché stanno emergendo nuovi fattori di rischio negli ambienti di vita e di lavoro, nuove patologie professionali anche derivanti dalla nascita di nuove professioni legate all'innovazione, alla creazione di nuovi luoghi, tempi e organizzazioni di lavoro, all'utilizzo di nuovi materiali e di nuove attrezzature ad alta tecnologia.

In questa direzione anche la Prefettura di Milano ha voluto coinvolgere tutte le istituzioni e le parti sociali che, a diverso titolo e con diverse funzioni, si occupano di prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro, individuando il CCP quale struttura di coordinamento di tutte le attività legate alla prevenzione e diffusione delle informazioni.

Il Comune ha rinnovato in data 9/7/2018 il Protocollo di Intesa con Città Metropolitana di Milano - ATS Milano Città Metropolitana - Ispettorato Territoriale del Lavoro Milano-Lodi - INAIL Direzione

regionale Lombardia e Vigili del Fuoco Comando Provinciale di Milano, identificati quali referenti istituzionali e territoriali per il raggiungimento degli obiettivi di prevenzione.

CIIP, alla quale fanno capo 15 associazioni tecnico-scientifiche e professionali nel campo della prevenzione, viene di nuovo identificata come partner tecnico-scientifico per la promozione, comunicazione e il contributo alla realizzazione delle attività promosse dal CCP.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

Art. 1 - Oggetto del rinnovo dell'Accordo di collaborazione

Le Parti confermano il reciproco interesse e attestano la comune volontà di continuare la collaborazione nell'ambito delle rispettive competenze, rispettando e valorizzando le proprie prerogative, promuovendo attraverso incontri, seminari, mostre, eventi, una nuova cultura della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro e di vita in sintonia con gli attuali cambiamenti sociali ed economici. La collaborazione tra le Parti vuole essere punto di riferimento per i giovani, i lavoratori, le organizzazioni sindacali e le imprese che vogliono affrontare, con un approccio nuovo, le tematiche legate alla sicurezza ma soprattutto alla prevenzione negli ambienti di vita, di studio e di lavoro.

Art. 2 - Efficacia e durata dell'Accordo di collaborazione

Il presente **Accordo di collaborazione** ha una durata di 3 (tre) anni dalla data della stipula fatto salvo un diverso o contrario orientamento delle parti.

In ogni caso eventuale disdetta da parte di uno dei contraenti va comunicata per iscritto alle controparti con almeno 3 (tre) mesi di preavviso dalla scadenza.

Art. 3 - Impegni comuni

Le Parti concordano:

- di condividere tutte le iniziative di comunicazione riferibili alla collaborazione e a darne adeguata visibilità esterna, ad iniziare dai due siti web istituzionali.

Le Parti indicano, quali referenti per tutto quanto riconducibile alla collaborazione e al presente Accordo:

- per il Comune il Dott. Roberto Munarin: Direttore dell'Area Lavoro e Formazione o suo delegato;
- per la CIIP la Dr.ssa Susanna Cantoni: presidente – Dott. Norberto Canciani: vicepresidente.

Ciascuna delle Parti potrà revocare il provvedimento di nomina del proprio referente, provvedendo contestualmente alla nomina del sostituto e alla comunicazione all'altra Parte dei provvedimenti adottati.

Le Parti potranno altresì, per quanto di propria competenza e nell'ambito della propria rete, reperire ulteriori risorse utili per la riuscita delle attività promosse dal CCP.

Art. 4 - Impegni delle parti

Il Comune si impegna:

- a) a mettere a disposizione, attraverso la Direzione Economia Urbana e Lavoro del Comune di Milano, alcuni spazi c/o lo stabile comunale di viale Gabriele D'Annunzio 15 quale sede del **"Centro per la cultura della prevenzione nei luoghi di lavoro e di vita"** e compatibilmente con la loro disponibilità, altri spazi di proprietà comunale per la realizzazione di eventi ed attività
- b) a svolgere le attività di sua competenza, a collaborare alle attività tecniche dei gruppi di lavoro in sinergia con gli Enti contraenti, CIIP e le altre parti
- c) alla valorizzazione di proprie risorse umane, di spazi di sua proprietà, facilitando le procedure amministrative, alla comunicazione nell'ambito della propria amministrazione e tra i cittadini delle iniziative, facilitando la partecipazione nei propri canali istituzionali e promozionali (sito, newsletter, social network, etc).

La CIIP si impegna

- a) a continuare a partecipare al Comitato Organizzatore con proposte puntuali per la programmazione delle attività e degli eventi
- b) a collaborare alla realizzazione delle attività che saranno programmate nel triennio 2018-2020 con il supporto tecnico-scientifico proprio e delle singole associazioni che la compongono
- c) a coordinare gli interventi programmati direttamente da CIIP e dalle singole Associazioni che la compongono

- d) a supportare le attività di divulgazione attraverso i canali di informazione CIIP e delle singole Associazioni: siti, newsletter, etc.

Art. 5 – Profili Economici

Il presente Accordo non è a titolo oneroso per le parti contraenti.

Art. 6 - Tutela dei dati personali

In relazione agli obblighi previsti dal presente accordo le parti si danno reciprocamente atto che i rispettivi dati personali raccolti saranno trattati con modalità prevalentemente informatiche per le seguenti finalità:

- a) esecuzione di tutti i reciproci adempimenti del presente accordo e dei relativi adempimenti di legge ad esso connessi e conseguenti, nonché gestione amministrativa del rapporto, verifiche e certificazioni;
- b) i dati in questione vengono trattati dal personale commerciale, di marketing, tecnico e amministrativo preposto all'esecuzione delle operazioni relative alle finalità di cui sopra, il quale potrà renderli noti a fornitori e sub-fornitori, sia nazionali che esteri, per finalità strettamente correlate e connesse all'esecuzione del presente accordo.

Il conferimento dei dati di cui sopra e il relativo trattamento sono necessari e dunque obbligatori.

Titolari del trattamento sono:

per Comune di Milano il Direttore dell'Area Lavoro e Formazione – Dott. Roberto Munarin
per CIIP il Presidente - Dr.ssa Susanna Cantoni

Ciascuna Parte provvede al trattamento, alla diffusione ed alla comunicazione dei dati personali relativi al presente accordo nell'ambito del perseguimento dei propri fini istituzionali e di quanto previsto dal GDPR - Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (UE 2016/679), nonché di quanto previsto dai propri Regolamenti.

Art. 7 - Risoluzione dell'Accordo di collaborazione

Qualora una delle parti non adempia ai propri obblighi, l'altra parte - senza ricorrere ad alcuna procedura giudiziaria – potrà di diritto risolvere previa nota formale ad adempiere.

Art. 8 - Responsabilità delle parti

Le parti sono reciprocamente sollevate da responsabilità per eventuali danni ad esse non imputabili che dovessero subire il personale e i beni della controparte coinvolti nell'attività convenzionale.

Ogni attività si svolgerà nel rispetto delle leggi nazionali e delle normative interne che regolano l'attività di entrambe le parti.

Art. 9 - Oneri fiscali

Il presente atto è soggetto a registrazione solo in caso d'uso a cura e spese della parte richiedente. L'imposta di bollo è a carico delle parti in uguale misura.

Art. 10 - Risoluzione delle controversie

Le parti concordano di definire amichevolmente qualsiasi controversia dovesse sorgere dall'interpretazione o applicazione del presente accordo.

Qualora non fosse possibile raggiungere tale accordo il Foro competente a dirimere la controversia sarà, in via esclusiva, quello di Milano.

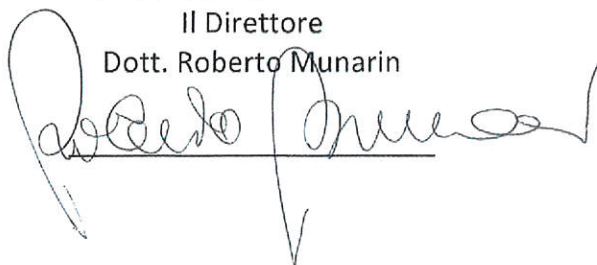
Art. 11 - Registrazione

L'eventuale registrazione, da effettuarsi solo in caso d'uso, è a carico della parte che la richiede, ai sensi del D.P.R. n. 131/86.

Milano, 22/08/2018

COMUNE DI MILANO
DIREZIONE ECONOMIA URBANA E LAVORO
AREA LAVORO E FORMAZIONE

Il Direttore
Dott. Roberto Munarin



CONSULTA
INTERASSOCIATIVA ITALIANA
PER LA PREVENZIONE (CIIP)

Il Presidente
Dr.ssa Susanna Cantoni

